

Jaarverslag 2020-2021 medezeggenschapsraad van 't Bijenveld

Nog steeds zitten we volop in de gevolgen van een pandemie, waardoor het onderwijs aan leerlingen zelf nu nog op afstand ingericht moest worden. Dit geldt ook voor de individuele leerling die door de regels thuis moest werken aan het schoolwerk.

Ook het vergaderen in allerlei geledingen online is gewoon geworden. Het heeft veel geëist van leerlingen, ouders, leerkrachten en schoolbesturen. Wij willen als MR dan ook ten eerste ons respect uitspreken voor de ongelooflijke veerkracht van u allen en we spreken hierbij de hoop uit dat de gevolgen voor u beperkt zullen blijven.

Met het oog op één van de belangrijkste doelen van de MR, het functioneren van de school, **uitbreiden** hebben de directeur en MR door middel van (extra) videoconferenties na de uitbraak van het Coronavirus de gevolgen voor het onderwijs besproken en nagedacht over hoe 't Bijenveld hiermee zou kunnen omgaan. Deze manieren zijn volop geëvalueerd en aangepast, we hebben allemaal veel geleerd van deze periode. De leerkrachten en ouders zijn digitaal weer vaardiger geworden en er zijn veel oplossingen gevonden die door gaan tijdens de reguliere lessen, b.v bij zieken kinderen die zo makkelijker thuisonderwijs kunnen volgen, De MR heeft ervoor gepleit om duidelijk naar ouders aan te geven wat van hen werd verwacht ten aanzien van het thuisonderwijs. De lijn tussen MR en directeur was kort; MR werd steeds tussentijds geïnformeerd over de wijze waarop de school de RIVM maatregelen ten uitvoer zou brengen en werd ook gevraagd om mee te denken. Wij hopen in het schooljaar 2021-2022 terug te kijken op deze bizarre periode en vaardigheden en manieren die we nu ontdekt hebben

Te behouden . Uiteraard hopen wij samen met u dat er geen nieuwe Corona-golf komt

Maar er is meer te vertellen over de werkzaamheden van de MR in het afgelopen schooljaar. Zo heeft de MR instemming verleend aan, danwel gevraagd en ongevraagd advies gegeven over:

- de personele bezetting en personeelsbegroting,
- de materiële begroting,
- het schoolplan 2020-2024,
- de schoolgids,
- het schoolondersteuningsprofiel,
- het werkverdelingsplan,
- het vakantierooster,
- de besteding van extra geld t.b.v. werkdrukvermindering,
- En natuurlijk de ondersteuning van de kinderen die door de lock down een hiaat hebben opgelopen

In de MR vergaderingen zijn bovendien de volgende onderwerpen ook als gesprekspunten opgevoerd:

- differentiatie en afstemming individuele onderwijsbehoefte naar aanleiding van het auditrapport,
- het tevredenheidsonderzoek c.q. het sociaal welbevinden van kinderen en de relatie tot het invullen van een SCOL lijst.

- Het overnemen van de overblijfsmogelijkheden door Brood en Spelen
- Er is een polderkrant uitgekomen met informatie over alle scholen.
- De leef en beleefstuin.

Ten aanzien van het tevredenheidsonderzoek heeft de MR de vinger aan de pols gehouden. Uit het tevredenheidsonderzoek onder ouders van 2018 was de sociaal emotionele ontwikkeling van kinderen een belangrijk aandachtspunt. In de MR-vergaderingen is de wijze waarop de school hieraan gevolg geeft, zoals de Gouden Weken en het invullen van SCOL-lijsten, besproken en heeft de MR de directie geadviseerd om ouders hiervan in kennis te stellen. Veel van wat de leerkrachten doen is niet direct zichtbaar voor ouders. In de Bzzzletins heeft de directie hiervan verslag gedaan.

Een gesprekspunt in de MR-vergaderingen was tevens de afstemming op de onderwijsbehoefte van individuele leerlingen in de klas, een aandachtspunt uit het auditrapport. De school past de 4 sleutels methodiek toe bij het afstemmen op de verschillen in de klas. Hierover is de MR door de directeur nader geïnformeerd.

Jammer genoeg zijn er, ook door corona, geen informatieavonden geweest voor de ouders, wij hopen dit volgend schooljaar weer op te kunnen pakken.

Wij kijken terug op een productief en waardevol jaar, waarin we een belangrijke bijdrage hebben kunnen leveren aan de doelen van de MR.

Wendy Haas heeft na een korte periode bij de MR een andere loopbaan gekregen, waardoor ze uit de organisatie verdween en geen MR lid meer was.

Margo is de voorzitter geworden en er is dit jaar geen personeelslid bij gekomen,

Anton gaat volgend schooljaar stoppen met de MR, er moet dus een nieuw personeelslid en een nieuw ouder lid bij komen.

Medezeggenschap is echter geen zaak voor de MR alleen. Niet-leden uit de achterban kunnen advies geven of als klankbord optreden. De vergaderingen zijn voor iedereen toegankelijk.

Wij nodigen u dan ook uit om in het nieuwe schooljaar als toehoorder aanwezig te zijn.

Anton Spierenburg

Niek van Benthum

Margo Sniedt